



# HSH Womentor



**HSH**

## Verdifullt mangfold

Gjennom mentororprogrammet HSH Womentor ønsker HSH å bidra til at flere kvinner med ikke-vestlig bakgrunn blir sett og verdsatt i arbeidslivet.

Mangfold i rekruttering bidrar positivt til virksomheters verdiskaping. Derfor mener HSH at norske virksomheter bør bli flinkere til å benytte seg av den ressursen arbeidstakere med annen etnisk bakgrunn representerer.

Erfaringer viser at personer med ikke-vestlig bakgrunn mangler nettverk i arbeidslivet og at de noen ganger blir diskriminert i ansettelsesprosesser. Som arbeidsgiverorganisasjon og ansvarlig samfunnsaktør, ønsker HSH å endre dette bildet. HSH Womentor støttes av Yrkesorganisasjonenes sentralforbund (YS). Det er positivt at også ansattes organisasjoner engasjerer seg i dette arbeidet.

HSH Womentor retter seg mot utdannede og ambisiøse kvinner med ikke-vestlig bakgrunn. Programmet skal gi disse kvinnene en mulighet til å få en sterkere tilknytning til det norske arbeidslivet og hjelpe dem fram til lederstillinger eller som gründere.

Det første året er elleve kvinnelige næringslivsledere mentorer for elleve mentee-er med ikke-vestlig bakgrunn.

På sikt er målet å utvide programmet til å omfatte flere kvinner. Besøk gjerne HSH Womentors hjemmeside på [www.hshwomentor.no](http://www.hshwomentor.no)

6. mars 2009



**Vibeke Hammer Madsen**  
Administrerende direktør i HSH



# HSH Womentor

I mentorprogrammet HSH Womentor åpner kvinnelige næringslivsledere dører i norsk nærings- og arbeidsliv for kvinner med ikke-vestlig bakgrunn.

HSH Womentor kobler utdannede og ambisiøse kvinner med ikke-vestlig bakgrunn med noen av landets mest spennende kvinnelige ledere. Hensikten er å hjelpe kvinnene fram i arbeidslivet ved å gi dem en sparringpartner og en rollemodell, som blant annet kan gi råd i forbindelse med viktige valg i yrkeskarrieren.

Mentorprogrammet legger opp til gjensidig læring mellom mentor og mentee. Mentee-ene kan med sin bakgrunn bidra til økt kulturell forståelse og innsikt for de kvinnelige lederne som er mentorer.

HSH Womentor skal også bidra til at mentorene får positive faglige og personlige erfaringer og derigjennom økt kompetanse og et utvidet nettverk.



Mentorene, HSH Womentor 2009

## Mentee-ene er

Kvinner med ikke-vestlig bakgrunn som i utgangspunktet skal ha fullført minimum tre års høyere utdanning. De er kvinner i arbeid, eller på vei ut i arbeidslivet.

Mentee-ene ønsker å få et bedre nettverk i næringslivet og få flere

kontakter i det norske arbeidslivet. De kommer fra flere ulike land som: Tyrkia, Ukraina, Pakistan, Iran, Mosambik, Elfenbenskysten og Kina.

## Mentorene er

**1 Vibeke Hammer Madsen**, administrerende direktør i HSH

**2 Anne-Karin Nygård**, generalsekretær i Norske Kvinners Sanitetsforening

**3 H.K.H Kronprinsesse Mette-Marit**

**4 Heidi Lier Wisløff**, direktør marked og analyse i Forlagssentralen

**5 Mette Kalve**, direktør i N.K.S. Kløverinstitusjoner AS

**6 Linda Refvik**, markedsdirektør i IKEA AS

**7 Kari Tvete Solvang**, konsernsjef i Medema Norge AS

**8 Kjersti Jørgensen**, HR-direktør i KLP

**9 Anne Lise Ryel**, generalsekretær i Kreftforeningen

**10 Anne Aasheim**, ansvarlig redaktør i Dagbladet AS

**11 Elisabeth Hurleen**, administrerende direktør i Mix

## Gjennomføring

HSH Womentor har en varighet på ca halvannet år. Innholdet i møtene mellom mentor og mentee vil ta utgangspunkt i den enkelte mentees ønsker, behov og problemstillinger.

For å få til en best mulig kobling mentor-mentee, har HSH inngått et samarbeid med Korn/Ferry International AS. De gjennomfører en assessment av alle mentorer og mentee-er. De intervjuer også alle mentee-er, bl.a. for å kartlegge deres motivasjon for å delta i programmet. Deretter anbefaler de en formålstjenlig parsammensetning. Evalueringen etter første halvår viser at prosessen rundt parsammensetningen er viktig for at mentorprogrammet skal fungere best mulig.



H.K.H. Kronprinsesse Mette-Marit overvar oppstarten av mentorprogrammet HSH Womentor i juni 2008.

## Mentoreleven vil bli mentor



Antoinette Botti og Anne Lise Ryel

Ringen er i ferd med å bli sluttet for Antoinette Botti fra Elfenbenskysten. Siden sommeren 2008 har hun vært mentorelev i HSH Womentor. Nå vil hun selv bli mentor for afrikanske kvinner som vil starte en frivillig organisasjon i Norge.

Mange tanker er blitt født og har vokst seg voksne hos Antoinette siden hun med skrekkblandet fryd møtte sin mentor, generalsekretær Anne Lise Ryel i Kreftforeningen, for første gang. De to fant tonen umiddelbart. Etter mange samtaler om å være sjef i alminnelighet og kvinnelig sjef i særdeleshet, og om hvordan kvinner i arbeids- og næringslivet kan og bør stå skulder ved skulder og gjøre hverandre sterkere, kjenner Antoinette seg nå klar for å ta på seg en større kåpe og selv bli mentor.

*– Samtalene med Anne Lise har gitt meg veldig mye, både personlig og profesjonelt. Jeg har lært ting jeg ikke kunne lært på andre måter. Det viktigste jeg har fått fra mentorskapet er nok at Anne Lise har lært meg hvordan organisasjons-Norge er bygget opp og hvilke dører man kan banke på for å få til noe. Kunnskapen og tryggheten jeg har fått gjennom HSH Womentor har inspirert meg til å hjelpe afrikanske kvinner som vil starte en frivillig organisasjon i Norge, sier Antoinette.*

I løpet av sitt første mentor-år har Antoinette fått jobb i sekretariatet til Frivillighet Norge. Hun er også initiativtaker til og leder for organisasjonen Pan African Women's Association, som nå er med i Frivillighet Norge, og som hun håper kan bli en paraply-organisasjon for flere organisasjoner for afrikanske kvinner i Norge.

*– Nå er det min tur til å åpne dører for andre, slik mitt mentorskap har åpnet dører for meg. Jeg vil dele kunnskapen jeg har fått. Målet mitt er å være en god rollemodell, veiviser og inspirator, for på den måten å være med og bygge opp bærekraftige nettverk for afrikanske kvinner i Norge. Hvis jeg kan lykkes med det, så har jeg betalt tilbake noe av det jeg selv har fått fra HSH Womentor.*

Antoinette Botti fra Elfenbenskysten har vært mentoreleven til generalsekretær Anne Lise Ryel i Kreftforeningen siden sommeren 2008. Nå vil hun å gi tilbake gjennom selv å være mentor for afrikanske kvinner som ønsker å starte en frivillig organisasjon i Norge.



Henrik Ibsens gate 90  
P.O. Box 2900 Solli  
NO-0230 Oslo  
tel 22 54 17 00  
faks 22 56 17 00

**HSH** er arbeidslivets kunnskapspartner og representerer virksomheter innen handel og tjenester. HSH ivaretar medlemmenes interesser og tilbyr rådgivning som styrker deres organisasjon og konkurransekraft.