

**Redaktør:**

Gro Mjeldheim Sandal er professor i psykologi ved Det psykologiske fakultet ved Universitetet i Bergen og leder for forskningsgruppen Society and Workplace Diversity Research Group. Hun har over mange år forsket på ledelse og atferd i organisasjoner med vekt på kulturelle aspekter og individfaktorer.

**Øvrige bidragsytere:**

Hege Høivik Bye, Bjarne Espedal, Lars Glasø, Paul N. Gooderham, Jon Christian Laberg, Duncan Lewis, Stig Berge Matthiesen, Shahrnaz Mortazavi, Pari Namazie, Jan Pieter van Oudenhoven, Jostein Rise, Rune Rønning og David Lackland Sam

Ønsker du et eksemplar for pensumvurdering? Ta kontakt med oss på [pensum@fagbokforlaget.no](mailto:pensum@fagbokforlaget.no).

**BESTILLINGSKUPONG**

JA, jeg ønsker å forhåndsbestille  
 stk. *Kulturelt mangfold på arbeidsplassen*  
à kr 398,- (ISBN 978-82-450-0774-9)

Navn:

Adresse:

Postnr.: Poststed:

E-post:

Mobil (evt. telefon dagtid):

Evt. rekvisisjonsnr.:

Bestillingskupongen kan faks til 55 38 88 39 ellers sendes i posten. Du kan også ringe ordreteltelefon 55 38 88 38 eller skrive en e-post til [ordre@fagbokforlaget.no](mailto:ordre@fagbokforlaget.no). Porto kommer i tillegg til bokprisen. Bok og faktura vil bli tilsendt så snart boken foreligger.

Adressaten betaler  
for sending i NorgeDistribueres av  
Posten Norge

SVARSENDING AVTALENR. 140222/S068

**FAGBOKFORLAGET**  
5026 BERGEN

Gro Mjeldheim Sandal (red.)



# KULTURELT MANGFOLD PÅ ARBEIDSPLASSEN

Utfordringer og virkemidler

**kommer i november  
- forhåndsbestill nå!**



Gro Mjeldheim Sandal (red.)  
**KULTURELT MANGFOLD  
PÅ ARBEIDSPLASSEN**  
UTFORDRINGER OG VIRKEMIDLER

Multinasjonale selskaper og et globalisert arbeidsmarked skaper kulturelt mangfold i arbeidslivet. Denne boken tar for seg utfordringene i forbindelse med denne situasjonen og virkemidlene man kan bruke for å møte dem. Boken beskriver arbeidslivet som møteplass for mennesker fra ulike kulturer både i norsk sammenheng, i internasjonale organisasjoner og under arbeidsoppdrag i utlandet. Her presenteres både teoretiske perspektiver og praktiske utfordringer og løsninger knyttet til teamarbeid, tilpasningsstrategier, rekruttering og gruppeprosesser.

Boken henvender seg til alle som er interesserte i spørsmål knyttet til kulturelt mangfold i arbeidslivet, for eksempel ledere, tillitsvalgte og HMS-personell. Boken egner seg også som pensum ved universiteter og høyskoler.

ISBN 978-82-450-0774-9 Kr 398,- 270 sider

*«Målet med denne boken er å vise hvordan ledere og personalarbeidere gjennom selvforståelse, involvering og kritisk bruk av virkemidler kan bidra til å skape gode og produktive arbeidsplasser med rom for kulturelt mangfold.»*

Gro Mjeldheim Sandal

## INNHALDSFORTEGNELSE

- Kapittel 1* Grenseløse arbeidsplasser: Organisasjonsarbeid i et krysskulturelt perspektiv
- Kapittel 2* Kulturelle verdier i arbeidslivet
- Kapittel 3* Akkulturasjon i flerkulturelle arbeidsmiljøer
- Kapittel 4* Konflikter mellom nordmenn og innvandrere: en sosialpsykologisk analyse
- Kapittel 5* Når jobben blir ugrei: Om diskriminering og mobbing av innvandrere på arbeidsplassen
- Kapittel 6* Rekruttering i flerkulturelle arbeidsmarkeder
- Kapittel 7* Ledelse av norske multinasjonale selskaper: Fungerer norsk ledelse utenfor Norge?
- Kapittel 8* Norske utenlandsansatte sett med iranske øyne
- Kapittel 9* Temaarbeid på yvers av tid, rom og kultur: samarbeidets utfordringer i en global virkelighet
- Kapittel 10* Kulturell effektivitetstrening
- Kapittel 11* Hvordan håndterer soldatene møtet med «fremmede» kulturer?

Stikkord